

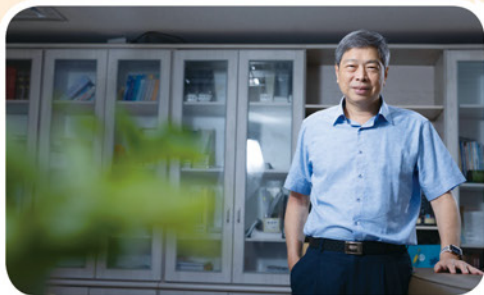


2023 兒童認識勞動權益
四格漫畫徵件活動得獎作品

小朋友心裡的 勞動畫話



臺北市政府勞動局



小朋友心裡的勞動畫話

2023 年，立法院通過「性別平等工作法」修正案，透過法制程序再強化了職場性騷擾防治機制，而在本次徵件競賽活動中，許多小朋友的作品將性別平等及勞動權益相結合，了解在任何工作環境中，無論性別、年齡、種族等因素，都應該享有相同的權利和機會。這不僅有助於消除性別歧視，還有助於培養孩子們的公平意識與社會責任感。

「2023 年兒童認識勞動權益四格漫畫徵件競賽」活動，徵件的主題，除了職業甘苦談、基本勞動權益的維護，如勞工薪資條件、過勞職業災害等議題，亦有中高齡者就業促進、移工權益、備受關注的時事如外送員權益保障等相關議題。小朋友們用自己獨特的方式，用畫筆傳達對保護勞動者尊嚴的心聲，呈現這些純真而溫暖的作品。

本局自 2020 年創全國之先舉辦本徵件活動以來，至 2023 年已進入第 4 年，經統計，2022 年有 34 校、69 件作品參賽，2023 年有 64 校、201 件作品參賽，2023 年的參賽件數相較前一年度增加近 3 倍，顯見本市國小師生對本活動及勞動議題的認知與關心，有大幅地成長。

最後要感謝參與本次徵件活動的評審團，包含居安法律事務所姚妤嬭律師、全國金融業工會聯合總會秘書長韓仕賢、知名漫畫家黃俊維、張放之及葉明軒老師，以及背後用心指導參賽學生的教師及家長，因為有您們的協助與陪同，孩子們才能創作出心裡的勞動畫話。

臺北市政府勞動局 局長

高立華

Contents

局長的話

小朋友心裡的勞動畫話

※各類獎項排序依作品投件編號

中年級 特優

1 移工不是機器人，專職才有好品質

臺北市國語實驗國民小學 葉時熙

2 美食當前，安全第一

臺北市立民生國民小學 陳裕文

3 熱血消防員

臺北市立西松國民小學 王軍翔

中年級 優等

4 無良老闆，勇敢「檢舉」

臺北市立明德國民小學 林禹喬

5 職場意外請假不吃虧

臺北市立麗湖國民小學 黃猷晰

6 下一站，平安！

臺北市立天母國民小學 李忻恬

7 僱用中高齡 企業有補助

臺北市立東門國民小學 巫苡熏

8 為全職媽媽提供友善職場

臺北市立大直國民小學 陳妍忻

中年級 特優

P.1

移工不是機器人，
專職才有好品質



P.2

美食當前，安全第一



P.3

熱血消防員



中年級 優等

P.4

無良老闆，勇敢「檢舉」



P.5

職場意外請假不吃虧



P.6

下一站，平安！



P.7

僱用中高齡 企業有補助



P.8

為全職媽媽提供
友善職場



中年級 佳作

- 9 男女平等一視同仁
臺北市立北投國民小學 陳宥勳
- 10 新冠肺炎疫情下的第一線醫療照護戰士
臺北市立天母國民小學 林宥曦
- 11 工作不超時，勞基有保障
臺北市立民生國民小學 方庭芝
- 12 懷孕勞工福利好，安胎生育不煩惱
臺北市立武功國民小學 陳睿玟
- 13 育嬰留停是大家的權利！
臺北市立溪口國民小學 高千筑
- 14 落實勞動三安 守護勞工健康
臺北市立健康國民小學 倪家葳
- 15 工作平權，男女一樣行
臺北市立萬大國民小學 鄧庭綢
- 16 一起了解勞動權益
臺北市立大龍國民小學 陳伯愷
- 17 我的爸爸是廚師
臺北市立文林國民小學 王妍萱
- 18 省小錢吃大虧
臺北市立東園國民小學 張旆綺

中年級 佳作

P.9
男女平等一視同仁



P.10
新冠肺炎疫情下的第一線醫療照護戰士



P.11
工作不超時，勞基有保障



P.12
懷孕勞工福利好，安胎生育不煩惱



P.13
育嬰留停是大家的權利！



P.14
落實勞動三安 守護勞工健康



P.15
工作平權，男女一樣行



P.16
一起了解勞動權益



Contents

P.17

我的爸爸是廚師



P.18

省小錢吃大虧



※各類獎項排序依作品投件編號

高年級 特優

19 快樂打工族

臺北市立立農國民小學 李珈苡

20 珍惜醫療資源，保障醫護工作權益

臺北市立天母國民小學 郭千瑋

21 銀髮人才重返職場，樂齡久久發揮所長

臺北市私立中山國民小學 王詠潔

高年級 優等

22 哭長城，訴尊嚴

臺北市立永安國民小學 王翊盛

23 男女平等，專業無分別

臺北市立信義國民小學 劉以晨

24 不(過)勞而獲(健康)

臺北市立興雅國民小學 陳奕勳

25 勿僱用兒童

臺北市立大直國民小學 黃鈺琬

26 公傷病假權益不受損

臺北市立志清國民小學 路孟維

高年級 特優

P.19

快樂打工族



P.20

珍惜醫療資源，
保障醫護工作權益



P.21

銀髮人才重返職場，
樂齡久久發揮所長



高年級 優等

P.22

哭長城，訴尊嚴



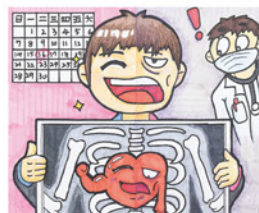
P.23

男女平等，
專業無分別



P.24

不(過)勞而獲(健康)



P.25

勿僱用兒童



P.26

公傷病假權益不受損



Contents

高年級 佳作

- 27 壓力山大的媽媽，總是只讓我們看到溫柔的一面
臺北市國語實驗國民小學 王可芝
- 28 青銀就業 世代共榮
臺北市國語實驗國民小學 葉時斌
- 29 勞工安全與權益
臺北市立幸安國民小學 郭哲吟
- 30 居家上班不是責任制，應給付加班費
臺北市立中正國民小學 施詠育
- 31 薪資不回捐 社工有保障
臺北市立東門國民小學 陳炫燁
- 32 拒絕過勞，還我健康的爸爸
臺北市立劍潭國民小學 廖紫彤
- 33 勞工權益停看聽
臺北市立石牌國民小學 黃若華
- 34 員工崛起！！
臺北市立胡適國民小學 曾毓絜
- 35 職業性別不設限
臺北市立蓬萊國民小學 周貝憶
- 36 拒絕職場性騷擾
臺北市立東新國民小學 王柏元

高年級 佳作

P.27

壓力山大的媽媽，
總是只讓我們看到
溫柔的一面



P.28

青銀就業 世代共榮



P.29

勞工安全與權益



P.30

居家上班不是責任制，
應給付加班費



P.31

薪資不回捐 社工有保障



P.32

拒絕過勞，
還我健康的爸爸



P.33

勞工權益停看聽



P.34

員工崛起！！



P.35

職業性別不設限



P.36

拒絕職場性騷擾





中年級得獎名單



葉時熙



林禹喬



陳裕文



黃猷晰



王軍翔



陳宥勳



李忻恬



巫苡熏



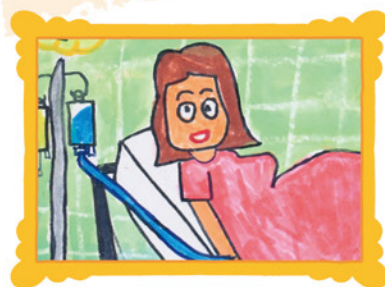
陳妍忻



林宥曦



方庭芝



陳睿廷



高千筑



倪家藏



鄧庭翹



陳伯愷



王妍萱



張旆綺

移工不是機器人，專職才有好品質



臺北市國語實驗國民小學

葉時熙

指導老師 方春嵐

移工來臺常遇到與社會格格不入的現象，某些雇主貪小便宜，忽視基本人權，給予他們負荷過多的工作量，通常移工們並不具備良好中文溝通能力，受到不平等待遇或溝通困難的狀況時難以伸張，例如：文化衝突或宗教禁忌被忽視等。

移工跟我們一樣同為住在地球上的人，人與人之間不該分高低。希望能消除社會帶給我們的偏見，多關心、了解他們，理解他們的需求，移工所產生的負面問題將越來越少。



美食當前，安全第一



臺北市立民生國民小學

陳裕文

指導老師 王品方

現代人生活模式改變，外送平台興起。據統計，全臺外送員從業人口超過十萬人，經常發生勞資爭議、人身安全等問題，凸顯相關勞動權益規範不足。

勞動部於 109 年至 111 年持續修訂「外送作業安全衛生指引」，本作品簡要呈現外送員的勞動權益，以及必要的安全措施，期許大眾在享受便利美食之餘，也能對外送員的權益及安全多一份關注。



中年級 特優

熱血消防員



臺北市立西松國民小學

王軍翔

指導老師 廖逸玫

擔任消防員是危險性高的工作，卻還是有一群人願意付出，憑著勇氣、毅力和滿腔熱血，為受困的人服務。

消防員負重前行去滅火與救人，全身上下裝備約 50 公斤。當人們遇到危險往外逃時，他們卻赴湯蹈火，勇往直前，還需要 24 小時隨時待命，很值得我們尊敬。



無良老闆，勇敢「檢舉」



臺北市立明德國民小學

林禹喬

指導老師 李曉青

小美是剛出社會的新鮮人，凡是老闆交代的工作都會努力完成，但壞心老闆卻少給小美薪水，還認為理所當然。112年起勞工最低薪資為2萬6400元起，時薪最低是176元起，遇到無良老闆應該要勇敢檢舉！



職場意外請假不吃虧



臺北市立麗湖國民小學

黃猷晰

指導老師 張雯詔

大家都不想在工作時發生意外，一旦受傷導致無法上班，有些老闆會因此不願支付員工全額薪水，而要求員工以病假（只給半薪）或事假、特休假等方式請假，此舉無法提供員工安心的就業環境。希望大家看過這個作品後，能更懂得保障自己的權益。

下一站，平安！



臺北市立天母國民小學

李忻恬

指導老師 鄭谷蘭

我常常搭公車，觀察到公車司機的工作非常辛苦。從清晨到深夜，駕駛著巨大的公車穿梭在城市繁忙的街道上。要時時提高警覺，留意交通狀況，還得全神貫注，使乘客能順利地上下車。處理突發狀況時要保持冷靜，維持車上的秩序和安全。若司機突然肚子痛，也不像其他的工作可以隨時去廁所。公車司機在如此長工時、壓力大的工作環境下，雇主更要嚴格遵守法規，不讓司機超時工作並給予他們足夠的休息時間，才能確保司機的身心健康和乘客安全。



僱用中高齡 企業有補助



臺北市立東門國民小學

巫苡熏

指導老師 林吟美

張奶奶因家庭因素需要工作賺錢，但因年紀太大被許多公司拒絕了。政府為了鼓勵銀髮族可以重返職場，對雇主提供相關補助方案。

僱用公立就業服務機構推介失業期間連續達 30 日以上中高齡及高齡失業勞工，可申請獎助：僱用高齡者發給雇主 1 萬 5,000 元、中高齡發給雇主 1 萬 3,000 元，不僅可以緩解缺工問題，還能讓高齡者傳承工作經驗和技術。



為全職媽媽提供友善職場



臺北市立大直國民小學

陳妍忻

指導老師 張倩芸

在我還是幼兒時，媽媽需要在上班時抽空集乳，卻沒有適當的空間，因此向公司主張勞工權利，申請了哺（集）乳室。此舉不僅符合法律規定，也體現了對哺乳媽媽的尊重與支持。

男女平等一視同仁



臺北市立北投國民小學

陳宥勳

指導老師 賴姿樺

在資訊這麼先進的時代，還是有許多人對特定的職業有刻板印象，譬如：大家都認為護理師應該是女生、警察應該是男生。只要專業能力足夠，相信不管男生、女生，都可以在職場表現得很出色。

新冠肺炎疫情下的第一線醫療照護戰士



臺北市立天母國民小學

林宥曦

指導老師 張毓書

今天和媽媽聊天時，談到新冠肺炎的歷程，我再度回憶起 2021 年疫情時，全家人在客廳看著新聞報導，醫院的前線照護者因照顧 Covid-19 重症病人，面臨工時超時外還須強制隔離，因無法和家人團聚而落淚的情景，至今仍深深刻印在我的心中。Covid-19 疫情造成全球大流行，因應這種特殊情況，勞動部在 110 年 12 月 22 日修正勞工健康保護規則，保護在醫院辛苦工作的醫護人員。正在前線醫療照護的戰士們放下自己恐懼和疲累，一直堅守崗位，小小的我也想大聲地說：「辛苦了！我心中的戰士。」



工作不超時，勞基有保障



臺北市立民生國民小學

方庭芝

指導老師 梁芮萍

爲了保障勞工最低勞動條件，勞動基準法第 32 條第 2 項「延長工時」設有每日與每月上限規範，希望藉由此漫畫能讓大家更加了解勞工權益。

懷孕勞工福利好，安胎生育不煩惱



臺北市立武功國民小學

陳睿玟

指導老師 許崴竣

勞工保險為提供懷孕婦女合理的生育風險保障，孕婦於加保期間，因安胎於醫院或婦產科診所住院診療，自住院第4天起得依「勞工保險條例第33條」規定申請「普通事故傷病給付」。

勞工婦女分娩或早產當月，得依「勞工保險條例第31條」規定申請生育給付。讓產婦生完孩子後有時間療養，投入心力照顧孩子之餘，不用擔心影響到工作及收入，減輕當父母的壓力。



育嬰留停是大家的權利！



臺北市立溪口國民小學

高千筑

依法員工可以申請育嬰留職停薪喔！希望媽媽們都能安心照顧小寶寶，不用擔心失去工作，少了經濟來源！

落實勞動三安 守護勞工健康



臺北市立健康國民小學

倪家威

指導老師 姜秀潔

表哥和表姊要去找工作，阿姨和姨丈耳提面命求職時要注意職場環境，重視三「安」，包括「安穩工作」、「安心職場」和「安全勞動」，有友善的職場環境，才能守護勞工的安全與健康。

要有安穩的工作，首先公司要健全，能提供穩定的薪資、合理的獎勵津貼與福利，讓勞動者安心工作；其次，職場重視性別平等、擁有友善溝通管道，也應提供適當的健康照顧；最後，針對職場第一線勞工的工作安全，從災前預防到災後重建，雇主皆應提供完整的保障。



工作平權，男女一樣行



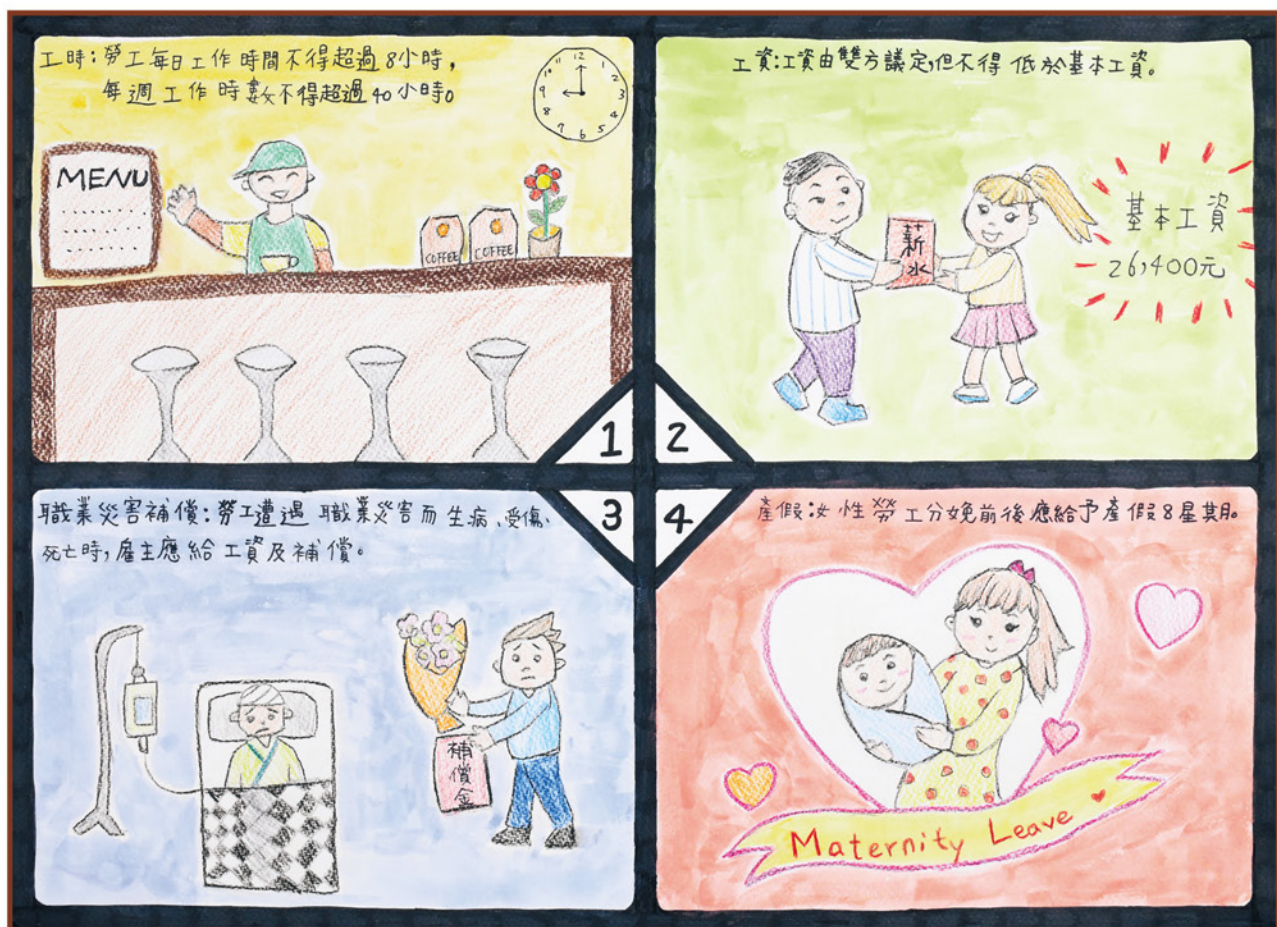
臺北市立萬大國民小學

鄧庭綢

指導老師 戴宏真

職業不分貴賤，所有的工作，男生、女生都可以做得一樣好。我們培養自己的專業能力，就能夠勝任我們感興趣的工作！落實男女平權，尊重所有認真工作的人！

一起了解勞動權益



臺北市立大龍國民小學

陳伯愷

指導老師 鍾麗懿

因為這個比賽，我和爸爸、媽媽一起研究勞工的工作權益，才發現原來有這些法條來保護上班的爸爸、媽媽，所以我把我認為很重要的幾個勞工權益畫下來，希望可以用更有趣且明瞭的方式，分享給更多人知道。

我的爸爸是廚師



臺北市立文林國民小學

王妍萱

指導老師 曾婉琪

我的爸爸是茶樓的廚師，他從年輕到現在，都在冒著蒸氣的炎熱廚房，揮著汗水工作。

爐火燒得炙熱，耳邊的斥罵聲也很激烈；舊傷疤未癒，新刀傷又來，腰痠腿疼早已習以為常。這樣日復一日，沒有周末或節慶假日，是爸爸的工作日常。

假日時，爸爸常鑽研餐飲書籍，研發創意菜色後參與烹飪比賽，希望精進自己的廚藝，能用食物感動更多人。

我希望爸爸的工時正常，老闆要給爸爸更合理的薪資待遇和分紅，員工盡力，雇主賺錢，才能打造雙贏的職場環境。



省小錢吃大虧



臺北市立東園國民小學

張旆綺

指導老師 黃佩玲

雇主爲了降低支出，便以高薪低報的方式，以較低級距投保員工勞保。如此看來雇主減少保費支出，勞工也減輕每月負擔的保險費用，但事實卻已經違法，影響勞保所保障的各種理賠支付。



高年級得獎名單



李珈仔



王翊盛



郭千瑀



劉以晨



王詠潔



王可芝



陳奕勳



黃鈺琬



路孟維



葉時嫻



郭哲吟



施詠育



陳炫燁



廖紫彤



黃若華



曾毓翳



周貝憶



王柏元

高年級 特優

快樂打工族



臺北市立立農國民小學

李珈仔

指導老師 王瑞華

今年暑假是表哥第一次打工，所以我以「快樂打工族」作為繪畫主題，讓大家都知道，就算是「打工族」，勞權一樣有保障！

珍惜醫療資源，保障醫護工作權益



臺北市立天母國民小學

郭千瑀

指導老師 張家瑜

我的家人在醫院工作，因為需要隨時待命，經常無法一起出門聚餐或出遊。之前住院及去急診室的時候，看到手受傷流血的酒醉病人，能感受到現場醫護人員的恐懼。我覺得應該給予辛苦的醫護人員更多尊重，保障他們的工作環境及權益，以維護醫療品質。



銀髮人才重返職場，樂齡久久發揮所長



臺北市私立中山國民小學

王詠潔

指導老師 馮美雯

臺灣即將邁入「超高齡」社會，藉由畫作提倡退休人力資源應再活化，達成老人貢獻專才並因此提高組織運作產能的雙贏目標，也讓老有所用的理念得以實踐。

1. 111年 12月底全國 65歲以上人口約占 17.6%。
2. 根據《中高齡者及高齡者就業促進法》以及勞動局的文案宣導，皆闡明雇主不應歧視年長者。
3. 鼓勵各企業僱用年長者，可得到補助。
4. 各行各業一齊支持，並推動《中高齡者及高齡者就業促進法》，將有助於提升國家生產力。



哭長城，訴尊嚴



臺北市立永安國民小學

王翊盛

指導老師 梁瑋珊

以孟姜女哭倒長城的故事背景，重新詮釋秦代勞工的處境與權益議題。畫中勞工舉牌呼籲勞退金、拒絕過勞及勞工保險等。希望藉由這幅畫作，喚起人們對歷史事件中勞工議題的思考，並鼓勵社會關注勞工的尊嚴與權益，以建立更加平等與尊重的勞動環境。



男女平等，專業無分別



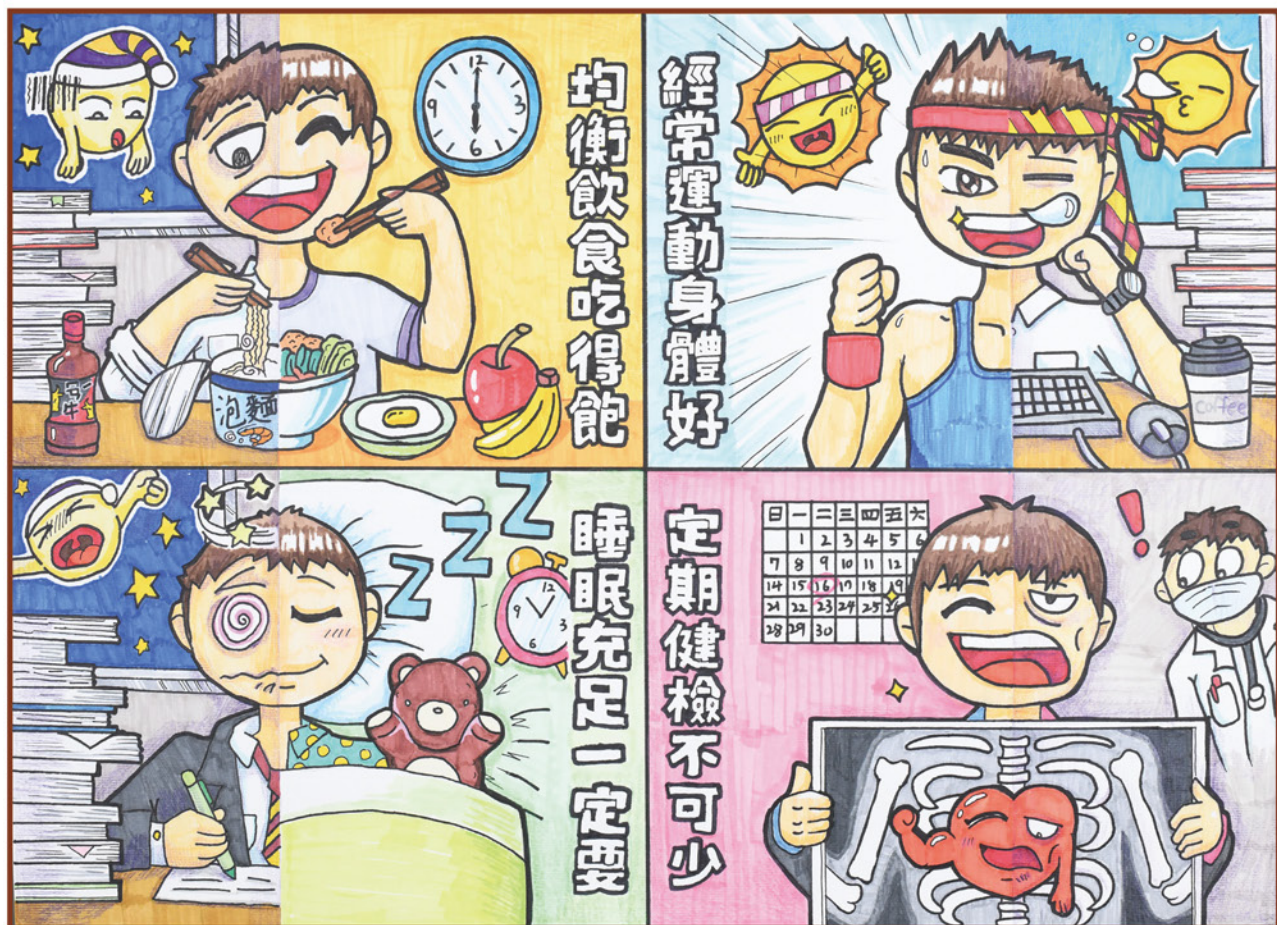
臺北市立信義國民小學

劉以晨

指導老師 陳麗淑

無論性別，只要通過專業訓練，人人都有資格成為一名優秀的消防員。以四格漫畫的形式，呈現出火災緊急狀況中，女消防員認真執行任務的模樣。性別不應該是從事職業的限制，只要具備足夠專業技能及知識，每個人都能當一位勇敢的消防員，為社會做出貢獻。

不(過)勞而獲(健康)



臺北市立興雅國民小學

陳奕勳

過勞工作的新聞層出不窮，工作是為了「謀生」，而不是為了「尋死」，所以如何讓自己維持健康的狀態下工作是件很重要的事，簡單用新詩的方式，表達如何在工作時維持健康身心而不過勞，樂於工作並享受生活。

勿僱用兒童



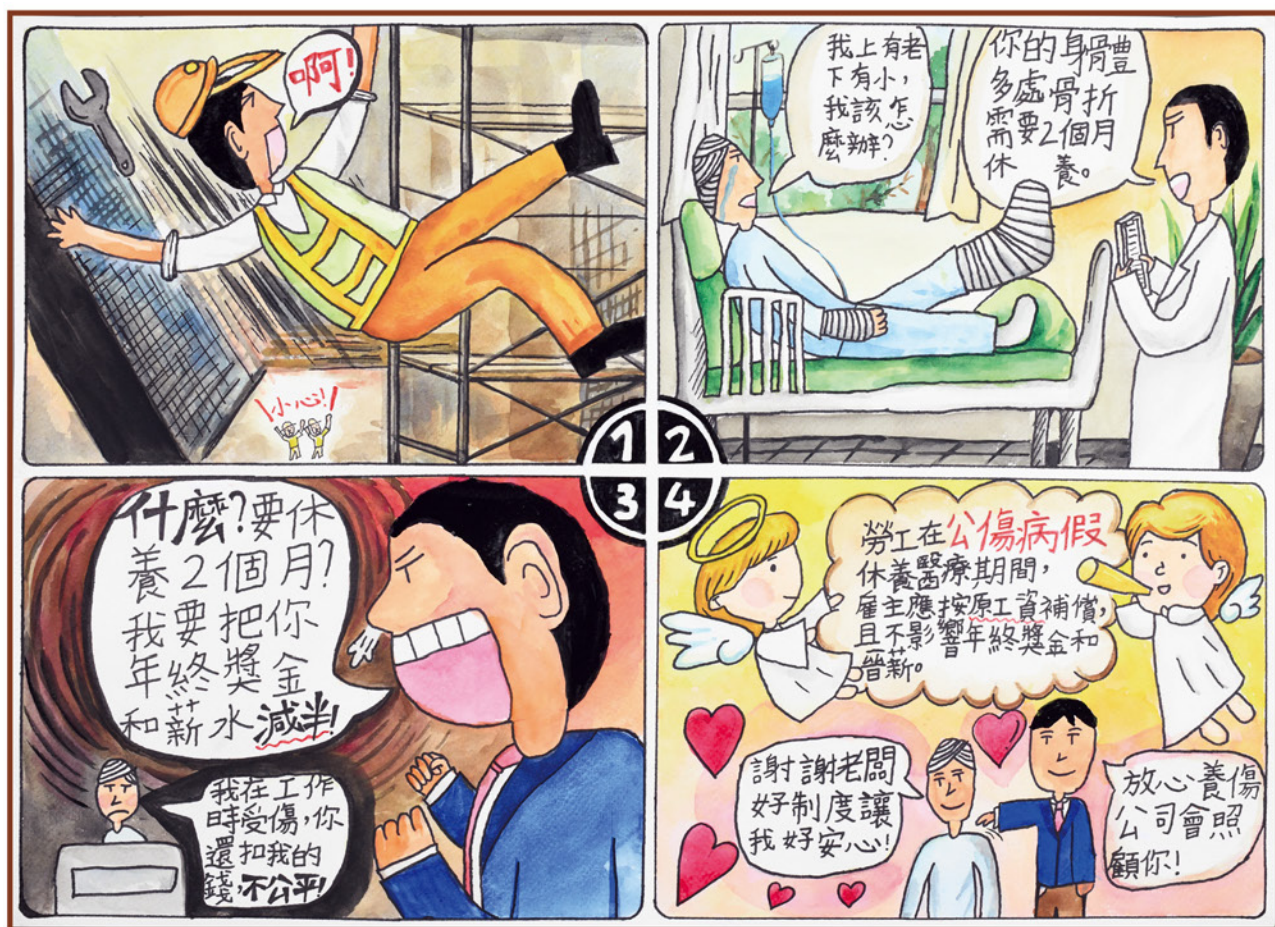
臺北市立大直國民小學

黃鈺琮

指導老師 李鎮宇

這個作品闡述不可隨意僱用兒童作為勞工，因為他們還未成年，不該自己賺錢，也沒有足夠的工作能力，工傷風險可能造成童工面臨危險。

公傷病假權益不受損



臺北市立志清國民小學

路孟維

指導老師 林珊如

勞工於職業災害受傷期間，雇主應給予薪資全額補償；且請公傷假不應影響年終獎金發放和晉薪。公傷病假權益不受損，勞工才能安心養傷，日後放心回到工作崗位。

壓力山大的媽媽， 總是只讓我們看到溫柔的一面



臺北市國語實驗國民小學

王可芝

指導老師 方新惟

媽媽懷弟弟的時候已是高齡產婦，她說產檢很重要，才能即時知道寶寶跟孕婦的健康狀況。當時媽媽懷著孕要一邊工作，下班還要照顧我，因此壓力很大。有一天媽媽上班到一半被救護車送去醫院，醫生說弟弟還太小不能出生必須安胎，媽媽的老闆讓她放心安胎，並保證人事會協助申請各種補助和津貼。弟弟出生後媽媽更辛苦了，她說好險有育嬰留停假可以請，才能好好照顧我們。之後媽媽回到公司上班，每天都帶回幫弟弟特製的「便當」回家。現在我才明白，勞工保險真的很重要。

青銀就業 世代共榮



臺北市國語實驗國民小學

葉時妘

指導老師 劉惠玲

臺灣高齡化的速度比歐美國家還快，因此中高齡者就業議題越來越重要。如何運用中高齡者和高齡者的智慧與經驗傳承，和年輕世代攜手合作在職場發光發熱，是未來勞工議題的重點之一。

青銀共事為高齡化、少子化社會的就業趨勢，雙方互相應有更多的認識與學習，跨世代共創臺灣的新經濟。



勞工安全與權益



臺北市立幸安國民小學

郭哲吟

指導老師 林渝致

最近經常有勞工爲了賺錢不顧自身安全而受傷，我認爲勞工族群是經濟發展的創造者，希望能有更完整的制度保障勞工的權益，雇主也應該提供安全的工作環境以保障勞工的生命安全。如此一來勞工朋友才能無後顧之憂地專心工作。

居家上班不是責任制，應給付加班費



臺北市立中正國民小學

施詠育

指導老師 郭芳村

媽媽的工作是散裝貨輪業務管理，疫情期間居家上班並照顧在家遠距上課的我。媽媽偶爾在下班後或休假時接到船長的緊急求助電話，需要即時處理工作，幸好居家加班也可以憑工作紀錄申請加班費。

此畫作提醒公司要遵守法規，居家上班不是責任制，若有加班應給付員工加班費。另外媽媽希望公司能尊重員工的離線權 (right to disconnect)，主管在下班後「非緊急事件」不應用電子郵件、簡訊、通訊軟體等聯絡員工，讓員工能好好休息。



薪資不回捐 社工有保障



臺北市立東門國民小學

陳炫燁

指導老師 劉昶宏

2020 年社工薪資新制上路後，許多機構爲了規避調薪，從直接扣薪演變成強迫社工捐款、要求社工直接提領現金給同事等行爲；這些無良雇主的惡劣行徑，不只違反《勞動基準法》規定，更扼殺社工對工作的熱情，導致社會安全網出現漏洞。

社工是一份辛苦又危險的職業，但部份民間社福機構卻長年以「薪資回捐」剝削社工；針對這些違法機構，政府應透過停止經費補助、加強勞檢等方式加重處罰，以保障社工權益。



拒絕過勞，還我健康的爸爸



臺北市立劍潭國民小學

廖紫彤

指導老師 蔡憶文

我的爸爸是資訊工程師，每天都要在公司加班，晚上常常要出門加班到天亮才能回家，長期下來都沒辦法好好的休息，爸爸的身體都壞光了。我希望我的爸爸能正常上下班，身體健康，能夠多點時間陪伴我。



勞工權益停看聽

勞動基準法

勞工正常工作時間每日不得

超過8小時

每週不得

超過40小時。

工資由

勞雇雙方

議定之，

但不得低於基本工資。



勞工每7日中應有2日之休息，其

中1日為例假

1日為休息日。



臺北市立石牌國民小學

黃若華

指導老師 沈佳穎

為保障勞工權益，加強勞雇關係，政府制定了《勞動基準法》。其中法條規定勞動條件的最低標準，凡適用該法之行業或工作者，雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於此最低標準。

員工崛起！！



臺北市立胡適國民小學

曾毓絜

指導老師 李玲

畫作一開始，老闆先提出了情節較輕的要求：在惡劣的天氣照常上班，第二格再加重要求；循序漸進把壞心老闆提出種種不合理行為表現出來。第二格提到「動不動就扣薪水」，是由「大部份」人上班工作是為了「生活費」這個想法而構思；而第三格「對女性伸出狼手」則是聯想到不久前的「me too 事件」，其中有不少「上司侵犯女性員工並要求不可說出去」的內容。



職業性別不設限



臺北市立蓬萊國民小學

周貝憶

男性電腦工程師占了 87%、女性電腦工程師則僅占 13%。女性工程師人數雖少，但能力都很強大。在性別平權的時代，我們都是第一名，不必小看自己的性別，選擇職業性別不設限。

拒絕職場性騷擾



臺北市立東新國民小學

王柏元

指導老師 郭瑞慶

學習尊重他人感受，言行不可以逾矩，落實性別平等教育，營造和諧工作環境，這是進步的現代社會中人人都應具備的基本素養。因此從小自教育開始扎根，出社會後在職場上實踐，使不同性別的人得以適性發展，用尊重包容保障工作平權！





小朋友心裡的

勞動畫話



2023

兒童認識勞動權益四格漫畫徵件活動得獎作品

總編輯 高寶華

編輯群 蔡惠鈞、魏麗惠、劉怡欣、鄭榮順

出版單位 臺北市政府勞動局

地址 110204 臺北市信義區市府路 1 號 5 樓 (東北區)

連絡電話 1999 外縣市 (02)27208889 轉分機 3345

出版年月 113 年 6 月初版



9 786267 381793

GPN : 4711300046

小朋友心裡的 勞動畫話

2023 兒童認識勞動權益
四格漫畫徵件活動得獎作品

臺北市政府勞動局



9 786267 381793

GPN : 4711300046